

“教师发展”项目

序号	项目名称	项目内容	起讫时间	预期成果	完成情况
1	激励和约束机制项目	出台和实施相关工作制度和规范，加强教师管理，促进教师的发展，完善教学团队的建设。	2019年6月-2024年5月	出台和实施教师管理和激励制度。	出台和实施5项相关制度，加强教师管理，促进教师发展： ①《揭阳职业技术学院非课堂教学工作业绩奖励管理办法》； ②《揭阳职业技术学院“强师工程”实施方案》； ③《揭阳职业技术学院教师到企业实践锻炼暂行规定》； ④《揭阳职业技术学院客座教授、兼职教师聘用办法（试行）》； ⑤《揭阳职业技术学院教研室工作规范（修订）》。
2	培养专业带头人建设项目	支持专业带头人提升专业水平，参与进修和培训，扩大行业影响力，在全国、全省教学组织、团体或专业刊物担任重要职务。	2019年8月-2023年12月	培养专业带头人2-3名，并获得业务水平的提升和职称晋升，在全国、全省教学组织、团体或专业刊物担任重要职务。	培养廖鹏、聂利华、谢桂勉3位专业带头人。其中廖鹏、聂利华晋升为副教授，谢桂勉担任广东省高职食品药品与生物化工类专业教学指导委员会委员、揭阳市市场监督管理局专家和中文核心期刊《食品安全质量检测学报》审稿专家。

3	教学团队建设项目	完善教学团队建设，组织教师参加省级信息化教学等教学能力比赛并获三等奖以上奖项。	2019年8月-2024年5月	组织教师积极参加信息化教学比赛和教学能力比赛，并获得省级奖项。	教师参加省教学能力比赛，并获得省级教学能力比赛二等奖1项、三等奖2项。其中，聂利华老师的《身体隐形杀手——高血压形成机制及药物治疗基础》获得省级二等奖，林文华老师等的《经此一疫，寻“根”究底——根与根茎类生药》和廖鹏老师等的《中华神草——人参的鉴定》，分别获得省级三等奖。
---	----------	---	-----------------	---------------------------------	--